



# BAIA BODRUM HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022



Baia Bodrum Hotel  
Gündoğan Beldesi Bodrum / TÜRKİYE

[www.baiahotels.com/baiabodrum](http://www.baiahotels.com/baiabodrum)

## 01 - GİRİŞ

- Genel Müdür Mesajı
- Rapor Hakkında
- Sertifikalarımız

## 02 - POLİTİKALARIMIZ

- Toplam Kalite Politikası
- Çevre Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Dezavantajlı ve Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Çocuk Koruma Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Topluma Uyum Politikası
- Enerji Politikası
- Savunmasız Gruplar İstismar ve Taciz Politikası

## 03 - ENERJİ YÖNETİMİ

- Elektrik Tüketimi
- Doğalgaz Tüketimi
- Su Tüketimi
- Kömür Tüketimi
- Motorin Tüketimi
- Lpg Tüketimi

## 04 - ATIK YÖNETİMİ

- Geri Kazanılabılır Atıklar
- Tehlikeli Atıklar
- Bitkisel Atık Yağ

## 05 - DOĞAL HAYATI KORUMA VE KÜLTÜREL MİRAS

## 06 - YÖRESEL LEZZETLER

## 07 - PERSONEL EĞİTİMLERİ VE SOSYAL FAALİYETLERİ

Değerli Misafirlerimiz, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

Baia Bodrum Hotel olarak geçmişten günümüze misafir memnuniyetinin ancak çalışan memnuniyeti ile sağlandığının bilincindeyiz. Çalışanlarımızın merkeze alındığı yönetim anlayışımızı, kültür ve değerlerimizin korunduğu, değişimin doğallıkla bütünleştiği ürünlerimizle, markalaşmış hizmetin örneklerini sektörümüze sunmakla gurur duyuyoruz. 2021 yılında, tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi sürecinde kolektif bilincin insanlığın ve dünyamızın sürdürülebilirliği açısından ihtiyaçtan öte artık bir zorunluluk olduğunu gördük. Bu zor süreçte, 2023 yılında da misafirlerimize en iyi ve kaliteli hizmeti pandeminin zorlu sürecine rağmen vermeği hedefliyoruz. Yenilenme ve gelişimi sadece dünyaya ayak uydurmak adına değil, adımıza uygun olarak içimizden gelen heyecan ve doğal dönüşümümüzün gereği olarak benimsedik. Sürdürülebilir bir dünya ve turizm odaklı büyüme hedeflerine gönülden bağlıyız. Yasal uyumun bir adım önüne geçerek yaptığımız işlerde kalite, çevre, enerji ve iş sağlığı güvenliği konularında ulusal ve uluslararası standartlara erişme gayretindeyiz. Tüm paydaşlarımızla içten, kalıcı ve saygın ilişkiler kurmaya özen gösteren, güven üzerine oturtulmuş iletişimimizle, toplumsal duyarlılığı çalışmalarımızda göz ardı etmiyoruz. Bugün dünya genelinde turizm sektöründe, çevre konusundan, iş ve sosyal yaşama kadar yanıt verilmesi gereken birçok yeni beklenti ve ihtiyaçların doğduğu bir süreç yaşıyoruz. Bu süreç, Baia Bodrum Hotel olarak üzerinde önemle durduğumuz, kurumsal değerlerimizin de işaret ettiği sorumlu ve sürdürülebilir turizmin önemini gösteriyor. Sürdürülebilirlik risklerinin etkin biçimde yönetilmesi ve sürdürülebilir büyümenin uzun vadeli stratejilerle sağlanmasına odaklanıyor ve bu sayede başarılarımızı her geçen gün arttırmayı hedefliyoruz.

Bu yıl özellikle, içinden geçtiğimiz bu pandemi sürecinde, toplumsal hayatın normal seyrinde devam etmesini mümkün kılan, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve tüm çalışanlarımıza özverili çalışmaları için tekrar teşekkür etmek istiyorum.

Saygılarımla,

**Erdem BAŞARIR**  
Genel Müdür



Otelimizde bulunan kalite istemleri ile birlikte hem çevre için hem de misafirlerimiz için genel verimliliğimizi, kalitemizi ve çevresel performansımızı arttırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda çevresel etkilerin azaltılması, enerji, su ve atık yönetimi, yerel halka ekonomik ve sosyal olarak fayda sağlama ve çevreyi koruma gibi sürdürülebilirlik kavramı içinde yer alan birçok konuda çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Sürdürülebilirlik çevresel, ekonomik ve sosyal faktörlerin insan ve çevre yararına bir araya getirilmesi olarak tanımlanabilmektedir.



Sürdürülebilirlik kapsamında otelimizin temel sorumlulukları;

- Geri dönüşüm ve yeniden kullanım fırsatlarını yaratmak ve değerlendirmek,
- Enerji verimliliğini sürekli iyileştirmek ve karbon salınımından dolayı oluşan olumsuz etkiyi minimize etmek,
- Neden olunan her türlü çevresel etkiyi azaltmak
- Sürdürülebilirliğin temellerini oluşturan sosyal ve ekonomik faktörler en az çevre kadar önem arz etmektedir.

Sürdürülebilirlik, çalışanlara en uygun koşulların sağlanmasından yaratılan katma değer topluma paylaşılmasına kadar geniş bir kapsama sahiptir. Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde 2021-2022 yılı içerisindeki performansımızı içermektedir.

2021-2022 sürdürülebilirlik raporu;

- Otellerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik performans değerlendirmesini,
- Bu performansı artırmak adına belirlenen hedefleri,
- Bu hedeflere ulaşmak için izlenecek strateji ve süreci,
- Karşılaşılabilecek olası riskleri,
- Ölçümlenen performans sonuçlarını içermektedir.

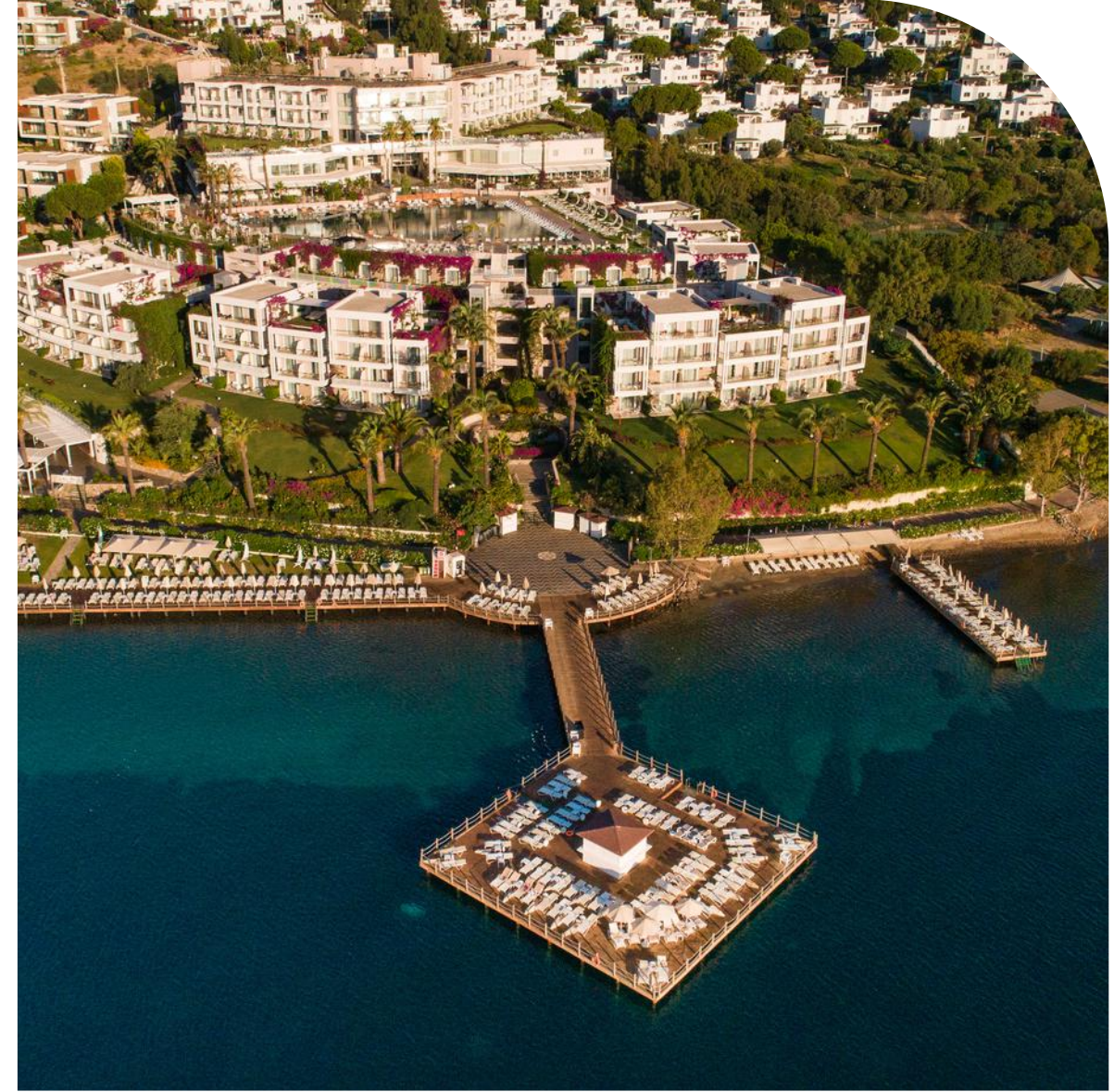
Çevreyi korumak ve sürdürülebilir turizmin gerekliliğini sağlamak amacıyla çevreye olan etkilerimizi tespit eder, olumsuz etkileri, olası tehlikeleri ve atıklarımızı kontrol altına alırız. Doğal kaynakların kullanımını, enerji tüketimini, hava, su ve toprak kirlenmesini en aza indirmek için gayret ederiz. Ülkemizde yürürlükte olan çevre, iş sağlığı güvenliği ve insan hakları ile ilgili yayımlanmış olan kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar, tüm gereklilikleri eksiksiz yerine getiririz.

Faaliyetlerimizi yürütürken misafir ve çalışanlarımızı meydana gelebilecek yaralanmalardan, hastalıklardan korumak ve iyi çalışma koşulları sağlamak için gerekli önlemleri alır ve uygularız.

Çevre bilinci ve sosyal sorumluluklarımızın; sadece çalışanlarımızca değil, konuklarımız, tedarikçiler, alt taşeronlar ve yetkili mercilerce de benimsenmesini sağlamaya çalışırız.

Yerel yönetimler, tedarikçi firmalar ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak çevre koruma ve sosyal sorumluluk projeleri üretilmesine katkıda bulunuruz.

Bulduğumuz yerlerde, yerel istihdamı arttırmak, doğal yaşamı korumak ve zenginleştirmek için gerekli her türlü önlemi alır, çevremize sahip çıkmak adına yaptığımız tüm faaliyetleri kamuoyuyla paylaşıyoruz.



**GÜVENLİ TURİZM  
SERTİFİKASI**



**MAVİ BAYRAK  
SERTİFİKASI**



**ISO 9001  
KALİTE YÖNETİM  
SİSTEMİ**



**ISO 22000  
GIDA GÜVENLİĞİ  
YÖNETİM SİSTEMİ**



**ENERJİ  
YÖNETİM  
SİSTEMİ**



**ISO 14001  
ÇEVRE YÖNETİM  
SİSTEMİ**



## TOPLAM KALİTE POLİTİKAMIZ

Misafirlere, devletimizin öngördüğü değerlere, tedarikçilik yapan çözüm ortaklarımıza, çalışanlarımıza, işverenimize karşı hakkaniyet ve güzel beşeriyet dışında hiçbir öznel tasarrufumuz olmayacaktır. Yenilikçi ve uluslararası standartları takip eden Toplam Kalite Yönetimi anlayışımız ile her zaman daha iyisini yapacağımıza inanacağız. Bu inançla, kendimizi sürekli iyileştirerek ve geliştirerek daha iyi hizmet vereceğiz. Gelişerek ilerlemenin yolu eğitimden geçmektedir. Görevimiz, teorik ve pratik eğitim faaliyetlerini astlarımıza sağlamak; sektöre işini seven ve sorumluluk almaya hazır başarılı bireyler kazandırmaktır. Birbirimize karşı duyduğumuz saygı, güven ve anlayış ekip ruhumuzun iskeletini; hep birlikte oluşturacağımız huzurlu çalışma ortamı ekip ruhunun vücudunu; iletişim kanallarımızın açık, sağlıklı ve ahlaklı olması ise ekip ruhumuzun devamlılığını sağlayacaktır.

Pazarlama politikamız tesis içinde başlar ve global dünya şartlarına buradan ulaşır. Yurtiçi ve yurtdışı reklam ve tanıtımların yanı sıra tesislerimizin bünyesinde yapılan tanıtım faaliyetlerinin etkisine ve gücüne çok inanmaktayız. Araştırarak, geliştirerek elde edeceğimiz başarılı sonuçları misafirlerimiz ile paylaşacağımız en doğru adres kendi tesisimizdir. Turizm mevzuatları, uluslararası yönetmelikler, anlaşmalar ve hatta temayüller bize ışık tutacaktır. Ama esas olanın, değişebilecek misafir istekleri ve ihtiyaçları olduğunu hiçbir koşulda unutmayacağız. Konuma, sezona, profile ve duruma göre; temel standartlardan ödün vermeden, misafir isteklerinin çözüm yollarını bulabilmek, sektörün altın anahtarıdır. Konuklarımıza karşı göstereceğimiz üstün hizmet anlayışı, bizi sadık misafirleriyle her gün büyüyen saygı ve sevgi dolu büyük bir aile yapacaktır.

Hizmetlerimizi; Sürdürülebilirlik, Gıda Yönetim Sistemlerine, Çevre, İş Sağlığı, Enerji Yönetim ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ile birlikte bütünleşik bir şekilde yönetip, öncülüğümüzle örnek bir kuruluş olmak için tüm gücümüzle çalışırız.

Herkese eşit şartlarda hizmet anlayışı ve konusunda eğitimini almış personelimiz ile dezavantajlı misafirlerimize sadece odalarında değil, tüm hizmet alanlarımızda kendilerine evlerindeki konforu sağlamak için tüm alt ile hizmet vermekteyiz.

## ÇEVRE POLİTİKAMIZ

Tesisimiz, kurulduğu günden bu yana çevreye duyarlı bir tesis olmuştur. Bu duyarlılığı devam ettirebilmek için yürürlükte bulunan çevre yasal yükümlülükler mevzuat ve idari düzenlemelere uyarız.

Atıklarımızın çevresel etkilerini kontrol altında tutarak geri kazanımı olmayan atıklarımızı çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf eder ve/veya ettirir, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri sürekli kontrol altında tutarak çevre performansımızı geliştiririz.

Ayrıca, çevre kirliliğini önlemeye yardımcı olmak ve bu konuda daima iyileştirmeler yapmaya çalışmak ve doğal kaynak kullanımlarını en aza indirgeyecek çalışmalar yapmak da faaliyetlerimiz arasındadır.

Çevre bilincinin, sadece çalışanlarımızca değil, konuklarımız ve yetkili mercilerce de benimsenmesini sağlamak amacı ile yerel yönetimlerle iş birliği yaparak çevre koruma projeleri üretilmesine katkıda bulunuruz.

Yakın çevremizi bilinçlendirmek ve korumak, birlikte çalıştığımız firmaların da aynı duyarlılıkla yaklaşmasını sağlamak bizler için büyük önem taşımaktadır. Yerel yönetimlerle işbirliği içinde olarak, çevre halkının turizmle ilgili bilinçlenmesini sağlamak.

Misafirlere yerel kültürlerin sunulması ve yöredeki tarihi ve kültürel faaliyetlere yönlendirerek bölgede turizmin sürdürülebilirliğini sağlamak faaliyetlerimiz arasındadır.





## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Çevreyi korumak ve sürdürülebilir turizmin gerekliliğini sağlamak amacıyla çevreye olan etkilerinizi tespit eder, olumsuz etkilerini, olası tehlikeleri ve atıklarımızı kontrol altına alırız. Doğal kaynakların kullanımını, enerji tüketimini, hava, su ve toprak kirlenmesini en aza indirmek için gayret ederiz. Ülkemizde yürürlükte olan çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve insan hakları ile ilgili yayımlanmış olan mevzuat ve düzenlemelere uyar, tüm gereklilikleri eksiksiz yerine getiririz. Faaliyetlerimizi yürütürken misafir ve çalışanlarımızı meydana gelebilecek yaralanmalardan, hastalıklardan korumak ve iyi çalışma koşulları sağlamak için gerekli önlemleri alır ve uygularız .Çevre bilinci ve sosyal sorumluluklarımızın sadece çalışanlarımızca değil, konuklarımız, tedarikçiler, taşeronlar ve yetkili mercilerce de benimsenmesini sağlamaya çalışırız. Yerel yönetimler, tedarikçi firmalar ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak çevre koruma ve sosyal sorumluluk projeleri üretilmesine katkıda bulunuruz. Bulduğumuz yerlerde, yerel istihdamı arttırmak, doğal yaşamı korumak ve zenginleştirmek için gerekli her türlü önlemi alır, çevremize sahip çıkmak adına yaptığımız tüm faaliyetleri kamuoyu ile paylaşıyoruz. Tedarikçilerimizi seçerken ürünler için aradığımız kriterler çevre duyarlılığı adına geri dönüştürülmüş ürünlerden yapılan veya geri dönüştürülebilir olan adil ticaret/Organik/FSC/MSC vs. sertifikalı tedarikçilerden temin etmek önceliğimizdir. Ülkemizde ve uluslararası alanda geçerli olan yasalara uygun olarak, vahşi yaşam ve yaşam alanlarına herhangi bir zarar verme durumunda tazminat ödemeyi taahhüt ediyoruz.



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Baia Bodrum Hotel tüm çalışanlar, taşeronlar ve misafirler dahil olmak üzere iş yerinde bulunan herkesin sağlık, güvenlik ve refahını sağlamayı amaçlar. Tesis içerisinde çalışanlar, yükleniciler ve ziyaretçilerin dikkat etmeleri gereken görevleri vardır; güvenli çalışma sorumluluğunu taşımak, kendi sağlık ve güvenlikleri için tüm makul önlemleri almak ve davranışları sonucu etkilenebilecek diğer tüm insanların sağlık ve güvenliğini göz önünde bulundurmaktır. İlgili tüm faaliyetlerde ihtiyaç olduğu zaman işletmede çalışanlar ve/veya dışarıdan hizmet alımıyla uygun uzmanlardan yararlanarak iş güvenliği koşullarını iyileştirmek için tüm makul ve uygulanabilir adımları atacaktır.

Tüm çalışanların, yüklenicilerin ve ziyaretçilerin iş güvenliğini iyileştirmek için alınacak önlemlerin geliştirilmesi ve desteklenmesi kapsamında etkin katılımını teşvik ederek bir iş güvenliği kültürü oluşturmak.

Yürürlükteki tüm İSG ile ilgili mevzuat, düzenlemeler ve standartlarıyla uyumlu olmak.

Organizasyon kapsamındaki risklerle ilgili ve bunlara uygun risk ve tehlike yönetim sistemleri uygulamak.

Kontrollü çalışma için güvenli çalışma alanı ve donanım sağlamak.

Tüm ilgili personel için uygun İSG eğitimi sağlamak.

İşyerindeki sağlık ve güvenliği geliştirmek için yıllık bir İSG programı oluşturmak.

İSG performansını sürekli olarak iyileştirmek için yeterli kaynak ayırmak.

Çalışanlar için düzenli olarak sağlık gözetimi sağlamak.

Tüm olaylara aktif olarak müdahale etmek, bunları soruşturmak ve yaralanan çalışanların uygun işlere, hak taleplerinin adil yönetimi ve rehabilitasyon uygulamaları yoluyla ilk fırsatta geri dönmesini sağlamak.

Bu standartlar işletmede sürekli iyileşmenin sağlanabilmesini kolaylaştırmak amacıyla bütünlük ve etkinliğin korunduğundan emin olmak için düzenli olarak izlenecektir.

## DSG POLİTİKASI

Her insanın tatil yapmaya hakkı vardır ve tatil bir ihtiyaçtır. Bu nedenle hizmet verdiğimiz konaklama tesislerinin engelli ve engelsiz tüm misafirlerimize, uygun fiziki altyapısının gerek odalar gerek iç ve dış genel mekanlarda planlama aşamasından itibaren titizlikle sağlanması birinci önceliğimizdir.

Dezavantajlı misafir memnuniyetinin sürdürülebilirliği için uygun personel tedariği ve eğitiminin kesintisiz devam etmesi ve değişen teknolojik gelişmelerin takibi de tesisimiz için önceliklidir.

Herkese eşit şartlarda hizmet anlayışı ve konusunda eğitimini almış personelimiz ile dezavantajlı misafirlerimize sadece odalarında değil, tüm hizmet alanlarımızda kendilerine evlerindeki konforu sağlamak için tüm özverimizle hizmet vermekteyiz.

Kurumsal bilincimiz dezavantajın kişide değil fiziksel alanda olduğu felsefesini ilke eden bir yönetim anlayışını benimseyerek, fiziksel alanlardaki dezavantajı misafirlerimizin rahat ve konforu adına ulaşılabilir kılmak önceliğimizdir.

Dezavantajlı olsun ya da olmasın tüm vatandaşların çalışma hakkına sahip olması gerektiği inancında olduğumuzdan tesisimizde dezavantajlı personellerimiz de istihdam edilmektedir.

Bu çerçevede dezavantajlı farkındalık politikamız herkes için eşit şartlarda tatilin önündeki engelin kaldırılmasıdır.

## ÇOCUK KORUMA POLİTİKAMIZ

Çocuk haklarına saygı duyma ve çocukları her türlü sömürü türlerine karşı korumak için gerekli tedbirleri alırız. Çocukların korunmaya ve bakıma muhtaç hale gelmesini önleyici programları destekleriz. Suça karışmış ya da kendilerine karşı suç işlenmiş çocukların topluma kazandırılmasını sağlayacak kurum ve kuruluşlara destek oluruz. Çocuğa hizmet veren tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde oluruz. Çocuğa karşı şiddetin önlenmesine yönelik toplumsal bilinç ve duyarlılığı arttırıcı aktivitelerde bulunuruz. Personelimize çocuk koruma ile ilgili eğitimler düzenleriz. Bulduğumuz ortanda çocuk korumaya yönelik her türlü organizasyon ve etkinliklere destek oluruz. Olası bir istismar durumunda, çocuğu istismar ortamından uzaklaştırmak ve departman yöneticisine bilgi vermek konusunda personelimize eğitimler veriyoruz.



## İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

Baia Bodrum Hotel olarak ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe katkıda bulunma vizyonuyla çalışıyoruz.

Tüm iş süreçlerinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz.

Çalışanların, kendilerini geliştirebilecekleri, fikirlerini özgürce dile getirebilecekler ve ayrımcılığa maruz kalmayacakları uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmayı amaçlıyoruz.

BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi kapsamında temel insan haklarına saygı duyar, bu ilkelere uygun olarak faaliyetlerimizi gerçekleştiririz.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesinde ortaya konan ayrımcılık yapmama, çocuk işçi çalıştırmama, zorla işçi çalıştırmama, toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğü ilkelerine ve Türkiye' nin insan hakları ve sosyal adalet konularında taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusuna özen gösterir ve uygularız. İşe alım, eğitim, kariyer, ücret yönetimi gibi süreçlerde ve iş ortamında cinsiyet, etnik köken, din, ırk, milliyet, yaş, fiziksel kapasite, hamilelik, medeni hal, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasal görüş ve benzeri konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergiler, ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz.

Çalışanların vasıf, deneyim ve performansına bağlı olarak bu süreçleri şeffaf bir şekilde yönetiriz. Tüm çalışanlarımızın yasal düzenlemeler çerçevesinde dernek kurma, toplantı düzenleme, örgütlenme, toplu pazarlık hakkını destekler ve ifade özgürlüğüne saygı duyarız. Bu haklarını kullanan çalışanlarımızı hiçbir şekilde ayrımcılığa maruz bırakmaz ve üzerlerinde baskı kurmayız. İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın temelini "sıfır kaza" hedefimiz oluşturur. İş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sunmaya önem veririz.



### TOPLUMA UYUM POLİTİKASI

Baia Bodrum Hotel olarak, içinde bulunduğumuz yerel topluluğu desteklemeye ve onlarla birlikte çalışmaya kendisini adanmıştır. İşimizi, destinasyonun kültürünü ve mirasını ve yerel ekonomiyi korumaya ve tanıtmaya yardımcı olacak şekilde yürütmeyi taahhüt ediyoruz.

Yerel halkın refahına ve yaşam alanlarına katkıda bulunduğumuzdan emin olmak için, yerel topluluğumuzla sürekli bir diyalog sürdürmenin çok önemli olduğuna inanıyoruz.

Bu doğrultuda,

- Topluluğu geliştiren girişimleri desteklemek.
- Yerel ekonomiyi desteklemek.
- Yerel kültüre, geleneklere ve yaşam biçimine saygı duymak ve korumak.
- Temel kaynaklara ve hizmetlere erişimi desteklemek ve korumak.

Hedeflerimize ulaşmak için ne yapıyoruz:

Misafirlerimizi, destinasyonun tarihini, kültürünü, gelenekleri ve yerel topluluğumuz ile birlikte, sunulan yerel ürün ve hizmetleri de keşfetmeye teşvik ediyoruz.

Kültürel ve manevi açıdan önemli mekanların bakımına her yıl bağış yaparak ve misafirleri ziyaret etmeye teşvik ederek katkıda bulunuyoruz.

Mümkün olduğunda, satın alma politikamızda belirtildiği gibi yerel ve bölgesel ürün ve hizmetleri tercih ederiz.

İşe alım politikamızda belirtildiği gibi işe alım sürecinde yerelde yaşayan personeli tercih ederiz. İşbaşı eğitim programları ile öncelikli olarak yerel halka iş imkanı sağlarız. Yerel ve yerli halkla, yerel dernek ve ticaret odasının düzenli toplantıları aracılığıyla, sürekli diyalog halinde olarak onlara adil ve eşit davranılmasını sağlıyoruz. Misafirler ve çalışanlarımızla düzenli plaj temizliği yaparak, plajlarımızı korumayı amaçlıyoruz. Çeşitli yerel hayır kurumlarına yıllık mali katkılarda bulunuyoruz.

## ENERJİ POLİTİKASI

Tesis genelinde enerji verimliliğini artırmak için gerekli önlemleri almayı taahhüt ediyoruz. Bunun için enerji tüketimimizi sürekli olarak izleyecek ve analiz edecek teknolojileri kullanacağız.

Isıtma, soğutma, havalandırma ve aydınlatma sistemlerimizi optimize ederek enerji tasarrufu sağlayacağız. Personelimizi enerji bilincine teşvik etmek ve eğitimler sağlamak suretiyle enerji tasarrufu kültürünü yaygınlaştıracacağız.

Tesisimizin enerji ihtiyacını karşılamak için yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmayı hedefliyoruz.

Tesisimizde kullanılan ekipmanların enerji verimliliği yüksek olmasına özen göstereceğiz. Enerji tasarruflu beyaz eşyalar, aydınlatma armatürleri ve iklimlendirme sistemleri gibi ekipmanları tercih edeceğiz.

Ekipmanların düzenli bakımını yaparak enerji verimliliğini koruyacak ve performanslarını optimize edeceğiz.

Yeni yatırımlarımızda enerji verimliliği standartlarını göz önünde bulunduracak ve çevresel etkileri minimize edecek altyapılar oluşturacağız.

Atık yönetimi konusunda sıfır atık hedefine yönelik çalışmalar yapacağız. Atık azaltma, geri dönüşüm ve geri kazanım faaliyetlerine öncelik vereceğiz.

Geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını teşvik edeceğiz ve atık miktarını en aza indireceğiz.

Atık yönetimi süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçirecek ve iyileştirmeler yaparak çevresel etkimizi minimize edeceğiz.

Misafirlerimizi enerji tasarrufu ve çevre koruma konularında bilgilendireceğiz. Enerji tasarrufu için basit uygulamaları paylaşacak ve farkındalık oluşturacağız.

Misafirlerimize yenilenebilir enerji kullanımı ve çevre dostu uygulamalar hakkında bilgi sağlayarak onları desteklemeye teşvik edeceğiz.





Satın aldığımız tüm elektronik ürünlerin enerji tasarruflu olmasını tüm çalışanlarımızın enerji tasarrufu konusunda eğitim almasını hedeflemekteyiz. Otellerimizde enerji tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır.

- Tüm odalarda misafirlerimize elektrik tasarrufu hakkında uyarı yazıları bulunmaktadır.
- Tüm odalarda balkon kapısının açılması durumunda ısıtma/soğutma cihazlarını devre dışı bırakan sistemler kullanılmaktadır.
- Otellerimizde enerji tasarruflu ampuller ya da led ışıklar kullanılmaktadır.
- Ortak alanlardaki tuvaletlerde, koridorlarda, personel bölgelerinde ve zemin katlarda aydınlatma için sensörler kullanılmaktadır.
- Dış aydınlatmalar zamanlayıcılarla kontrol edilmektedir.
- Odalarımızda elektronik anahtar kartlar kullanılmaktadır.
- Odalarımızda Led TV'ler kullanılmaktadır. ( Odalarımızda A sınıfı, düşük tüketimi olan TV'ler kullanılmaktadır.)
- Odalarımızda mini barlarımız enerji tasarrufu sağlamak amacıyla ısı kaynağından uzak olacak şekilde konumlandırılmıştır.
- Sıcak su üretiminde güneş panellerinden destek sağlanmaktadır.
- Elektrikle çalışan cihazlar güneş ışınlarına maruz kalmayacak şekilde konumlanmıştır.

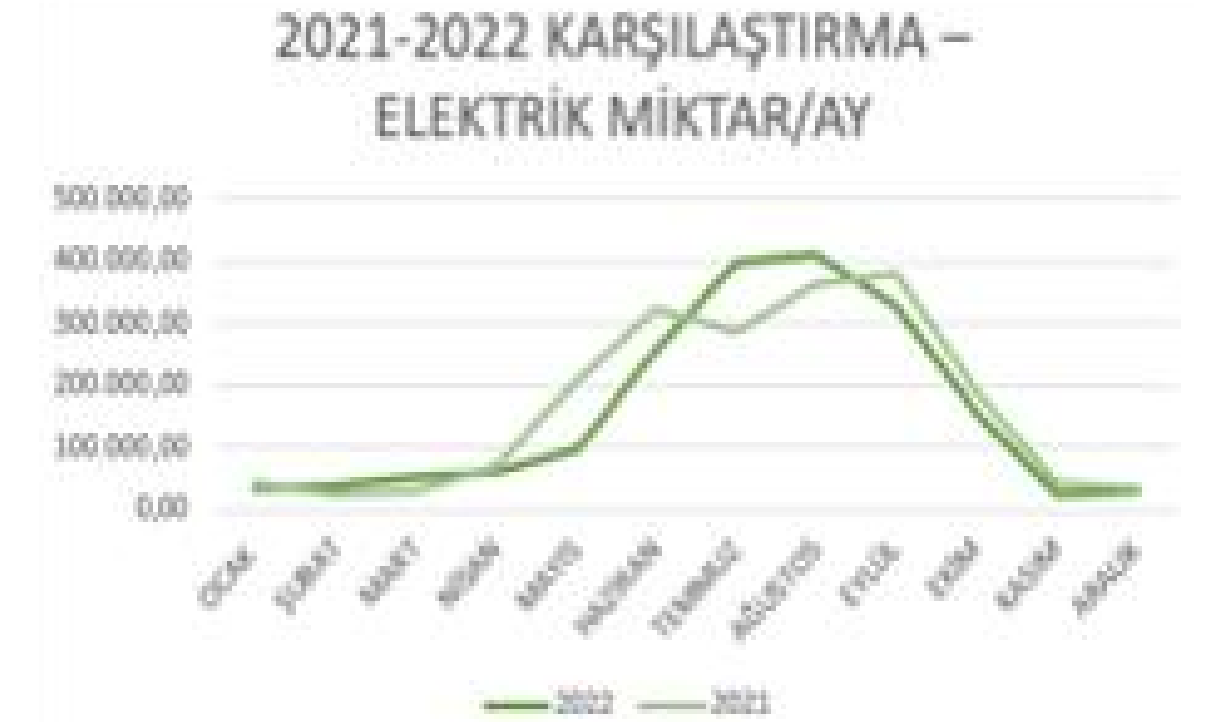
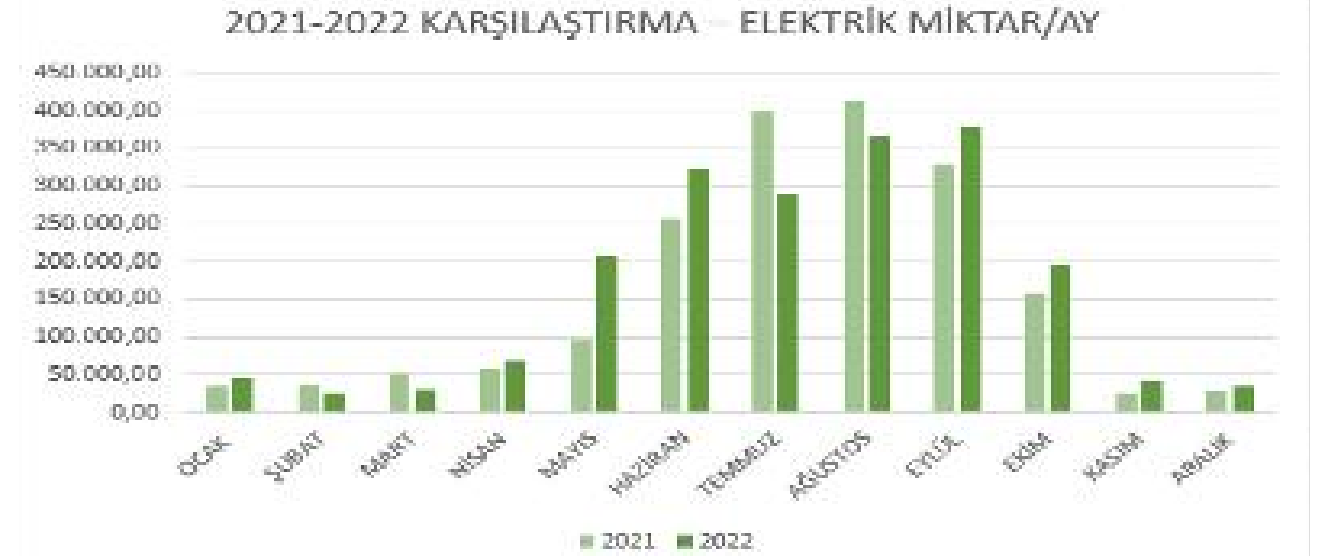
## ELEKTRİK TÜKETİMİ

Tesisimizdeki enerji tüketimlerini azaltmak adına yeni yatırımlar yapmaktayız. Bu yatırımların en önemlisi sadece Baia Bodrum Hotel değil, tüm Baia Hotels tesislerinin enerji tüketimlerini yeşil ve yenilenebilir kaynakları kullanımını artırmaktayız. Aşağıdaki tablolarda 2021 ve 2022 yılları arasında tesisimizin tüketmiş olduğu elektrik tüketimleri bulunmaktadır. Tabloda veriler, 2022 yılı elektrik enerjisi tüketimimizde % 6,10 'luk bir artış olduğunu göstermektedir. Bunun en temel sebebi 2021 yılında pandemi sebebi ile misafir sayısının az ve tüketimlerin 2022 yılına göre daha da az miktarda olmasıdır. Kişi başı tüketime bakıldığında daha net bir şekilde anlaşılmaktadır.

	Toplam 2021	Toplam 2022	Fark	Değişim (%)
Elektirik Tüketimi (kWh)	1.890.479,48	2.005.921,61	+115.442,13	+6,10
	Kişi Başı 2021	Kişi Başı 2022	Fark	Değişim(%)
	71,74	37,79	-33,95	-47,32

## HEDEFLERİMİZ

- 2023 yılında enerji tüketiminde kişi başı %1 tasarruf sağlamak,
- 2023 yılında elektrik enerji tüketimimizin çoğunluğunu güneş enerji sisteminden karşılamak,
- Enerji tüketim azaltma projeleri geliştirmeye devam etmek,
- Enerji verimliliği yüksek cihazlar almaya devam etmek,
- Yaş olarak ilerlemiş cihazları enerji tasarruflu cihazlarla ile değiştirmek
- Her yıl enerji tasarrufu eğitimlerine devam ederek personeli bilinçlendirmek,
- Tesisimizde hizmet veren tüm çalışanlarımız için enerji tasarruf eğitimlerini vermek,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarını destekleyen firmaları tesisimize entegre ederek geri dönüşümlü bir enerji kullanımı sağlamak,





## DOĞAL GAZ (LNG) TÜKETİMİ

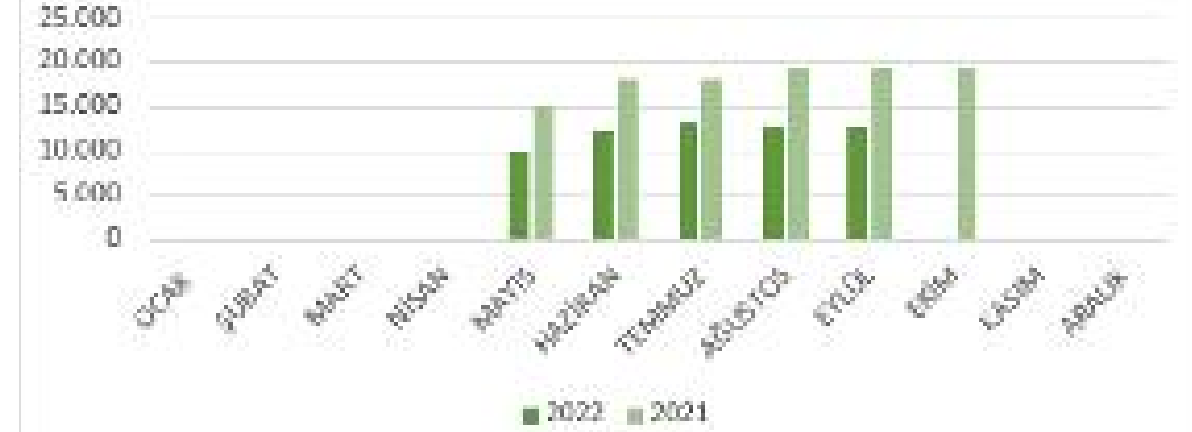
Çevreye az zarar veren doğalgaz sistemi kullanılmaktadır. Tesisimizde LNG tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır. LNG Sisteminin bakım ve kontrollerini düzenli sağlıyoruz. Aşağıdaki tablolarda 2021 ve 2022 yılları arasında tesisimizin tüketmiş olduğu doğalgaz tüketimleri bulunmaktadır. Tabloda veriler, 2022 yılı elektrik enerjisi tüketimimizde %77,97 'lık bir artış olduğunu göstermektedir. Bunun en temel sebebi 2021 yılında pandemi sebebi ile misafir sayısının az ve tüketimlerin 2022 yılına göre daha da az miktarda olmasıdır. Kişi başı tüketime bakıldığında daha net bir şekilde anlaşılmaktadır.

Doğalgaz Tüketimi (m <sup>3</sup> )	Toplam 2021	Toplam 2022	Fark	Değişim (%)
	61.625	109.679	+ 48.054	+77,97
	Kişi Başı 2021	Kişi Başı 2022	Fark	Değişim(%)
	2,33	2,06	-0,27	-11,58

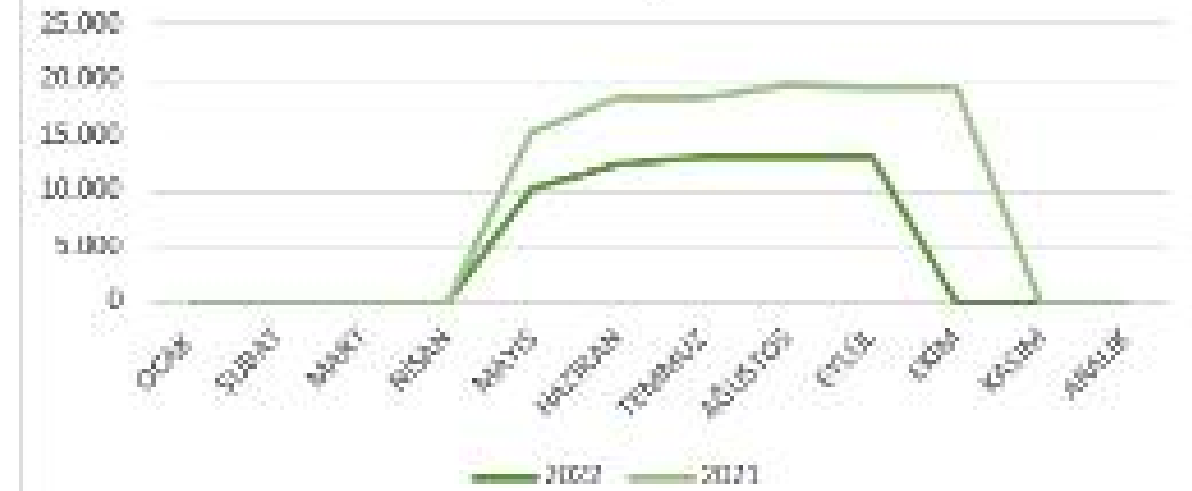
## HEDEFLERİMİZ

- 2023 yılında doğalgaz tüketiminde kişi başı %1 tasarruf sağlamak,
- Tesisimizde hizmet veren tüm çalışanlarımız için enerji tasarruf eğitimlerini vermek,

2021-2022 KARŞILAŞTIRMA – LNG MİKTAR/AY



2021-2022 KARŞILAŞTIRMA – LNG MİKTAR/AY



## SU TÜKETİMİ

Sağlık, hijyen ve misafir memnuniyeti konularından ödün vermeden genel su tüketimini azaltmak amacıyla su tasarrufu sağlayan donanımlar kullanıyor; misafir odalarına enerji, su tasarrufu ile ilgili bilgilendirici “Çevre Bilgilendirme Kartı” yerleştiriyor ve çalışanlarımızı bu konuda eğitiyoruz.

Otellerimizde su tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır.

- Tuvaletlerde tasarruflu ve/veya ikili sifon sistemi kullanılmaktadır.
- Ortak alanlardaki tuvaletlerde fotoselli musluklar ve sensörlü pisuarlar kullanılmaktadır.

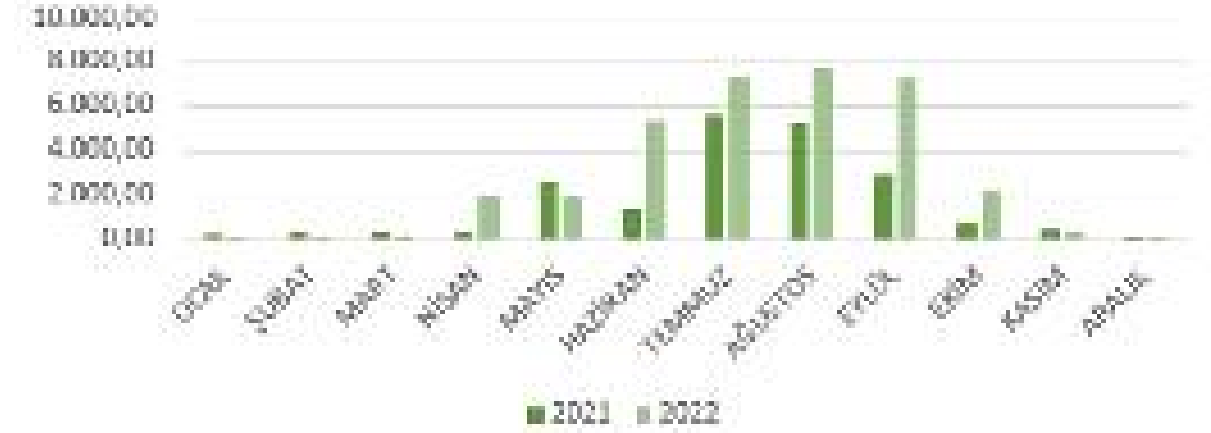
Aşağıda verilmiş tabloda su tüketimimiz kişi başına oranla 2022 yılında %10,52 düşüş sağlanmıştır.

	Toplam 2021	Toplam 2022	Fark	Değişim (%)
Su Tüketimi (m <sup>3</sup> )	20.057	34.643	+14.586	+72,72
	Kişi Başı 2021	Kişi Başı 2022	Fark	Değişim(%)
	0,76	0,68	-0,08	-10,52

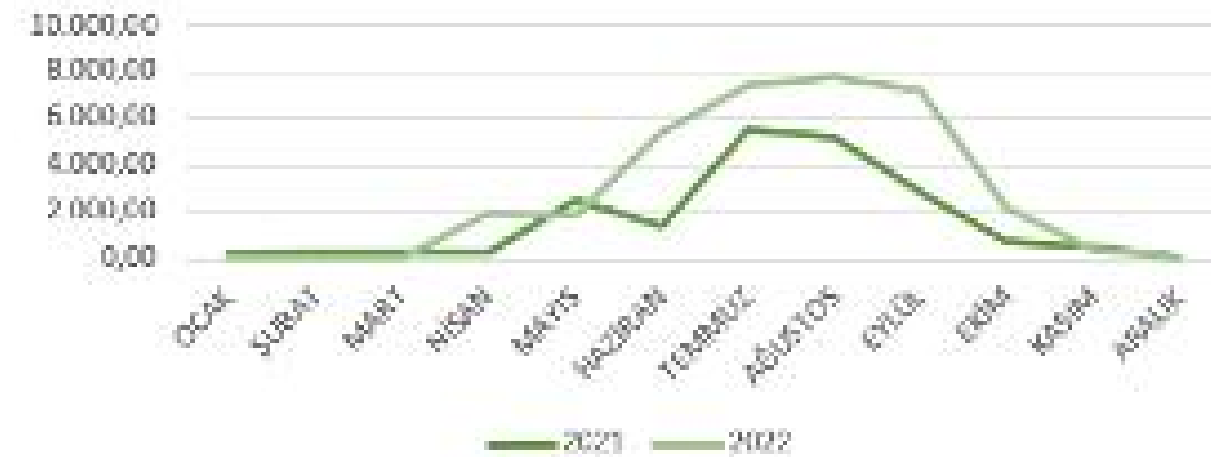
## HEDEFLERİMİZ

- 2023 yılında su tüketimimizin kişi başına oranını daha da düşürmek,
- Tesisimizde hizmet veren tüm çalışanlarımız için su tüketimi tasarruf eğitimlerini vermek,

2021-2022 KARŞILAŞTIRMA – SU MİKTAR/AY



2021-2022 KARŞILAŞTIRMA – SU MİKTAR/AY



## KÖMÜR TÜKETİMİ

Aşağıdaki tabloda 2022 ve 2021 yılları arasındaki kömür tüketimi verilmiştir. 2022 yılındaki artış miktarı kişi başı %87,5'lik bir artış gösterdiği görülmektedir.

Kömür Tüketimi (kWh)	Toplam 2021	Toplam 2022	Fark	Değişim (%)
	831	200	-631	-75,93
	Kişi Başı 2021	Kişi Başı 2022	Fark	Değişim(%)
	0,032	0,004	+0,028	+87,5

## MOTORİN TÜKETİMİ

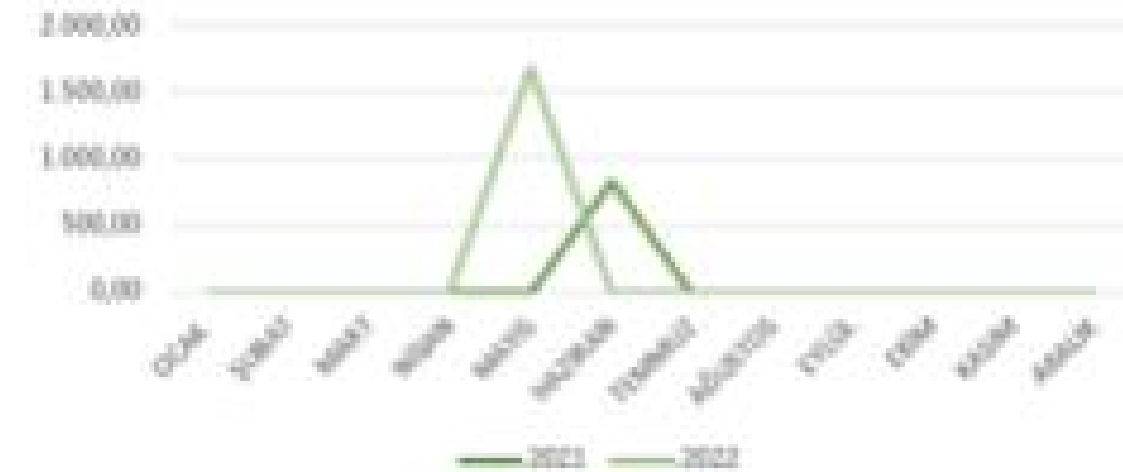
Aşağıdaki tabloda 2022 ve 2021 yılları arasındaki motorin tüketimi verilmiştir. 2022 yılındaki artış miktarı kişi başı % 3,22'lik bir artış gösterdiği görülmektedir.

Kömür Tüketimi (kWh)	Toplam 2021	Toplam 2022	Fark	Değişim (%)
	831	200	-631	-75,93
	Kişi Başı 2021	Kişi Başı 2022	Fark	Değişim(%)
	0,032	0,004	+0,028	+87,5

### 2021-2022 KARŞILAŞTIRMA – KÖMÜR MİKTAR/AY



### 2021-2022 KARŞILAŞTIRMA – MOTORİN MİKTAR/AY

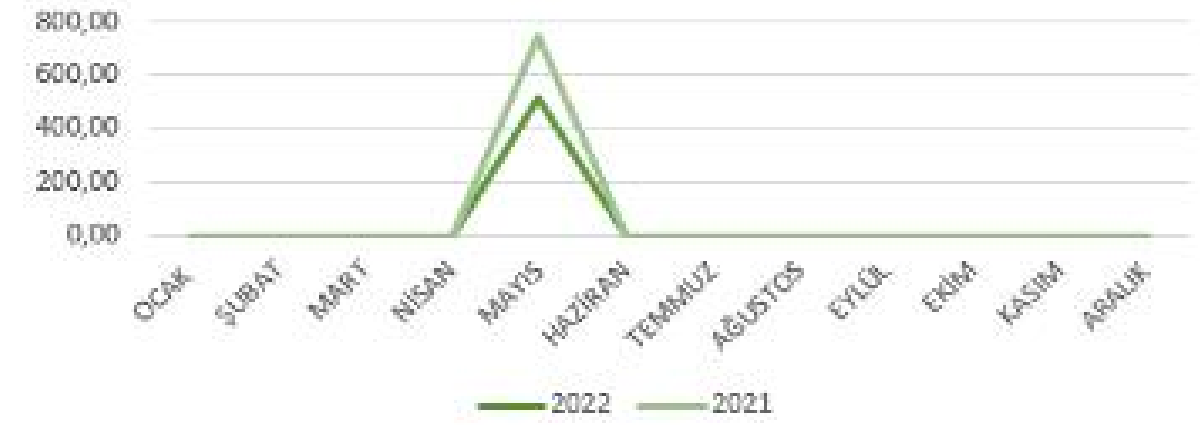


## LPG (TÜP) TÜKETİMİ

Aşağıdaki tabloda 2022 ve 2021 yılları arasındaki lpg tüketimi verilmiştir. 2022 yılındaki düşüş miktarı kişi başı % 30'dur.

LPG Tüketimi (Litre)	Toplam 2021	Toplam 2022	Fark	Değişim (%)
	516	744	+228	+44,18
	Kişi Başı 2021	Kişi Başı 2022	Fark	Değişim(%)
	0,020	0,014	+0,006	-30

2021-2022 KARŞILAŞTIRMA – LPG (TÜP) MİKTAR/AY



## KARBON SALINIMI

Satın alımlarımızı mümkün olduğunca yakın bölgelerden yapmaktayız. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarının CO2 salınımlarını minimize ederek çevreye yapılan etkilerin azaltılmasını hedeflenmektedir. Karbon salınımı toplam elektrik ve doğalgaz kaynaklı enerji tüketimi olarak KgCO2e biriminden hesaplanmıştır. Karbon salınımını kişi başı 47,41 oranında düşüğü gözlemlenmiştir.

LPG Tüketimi (Litre)	Toplam 2021	Toplam 2022	Fark	Değişim (%)
	1.153,373	1.221,221	-67.848	-5,55
	Kişi Başı 2021	Kişi Başı 2022	Fark	Değişim(%)
	43,76	23,00	-20,75	-47,41

- Sera gazı oluşturan faaliyetlerimizi belirleyerek ne kadar salınım yaptığımızı ölçerek, planlarımızı yapacağız.
- Yaşamımızı karbonsuzlaştıracacağız.
- Düşük karbonlu yani iklim dostu yöntemlerle üretilen ürünleri tercih edecek, enerjiyi verimli kullanacağız.
- Ulaşım şekillerimizde toplu taşıma sistemlerini daha fazla tercih edecek, araç güzergâh ve taşıma planları yapacak, yakıtı verimli kullanan araçlar tercih edeceğiz.
- Tüketimlerimizi azaltacak önlemler alarak, geri dönüşüme daha fazla destek vereceğiz.
- Geri dönüşüme destek veren tedarikçileri tercih edeceğiz.
- Daha az enerji ile daha çok şey yapmak için önlemler alacağız. Bir ürünü satın alırken enerji verimliliği sınıfına da dikkat edeceğiz.
- Daha yeşil seçimler yapacağız. Karbonumuzu telafi ederek enerji verimliliğine daha fazla katkı sağlayacağız. Başta ağaç dikimi olmak üzere çeşitli faaliyetler ile karbon ayak izimizi silmeyi hedefliyoruz.

Baia Bodrum Hotel olarak uyguladığımız atık yönetimi sistemimizde öncelikli amacımız atık miktarını azaltmak, oluşan atıklarımızı iyi yöneterek çevreye en az zarar ile bertarafını sağlamak ve geri kazanılabilir olanları tekrar kazanmaktır.

## GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR

- Ambalaj atık ve organik atıklarımızı bilinçli şekilde ayrıştırarak geri dönüşüme katkıda bulunuyoruz.
- Atık üretimimizi azaltmak için çeşitli çalışmalar yapıyor, misafirlerimizi ve çalışanlarımızı geri dönüşüm programına katılmaya teşvik ediyoruz.
- Kâğıt, yağ, plastik ve yiyecek atıklarının geri dönüşümü için çeşitli bölümlerinde ayrıca ofis alanlarında atık ayrıştırma kapları bulunduruyoruz.
- Misafir alanlarında da atık ayrıştırma kovaları bulunduruyoruz. Ayrıştırdığımız bu atıkların geri dönüşümü için ilgili firmalarla çalışıyor ve takibini yapıyoruz.
- Kâğıt tüketimimizi azaltmak için mümkün olduğunca yazışmalarımızı ve duyurularımızı mail ortamında yapıyoruz. Dokümanlar üzerinde yapılan güncellemeler ortak ağımızdan yapılmaktadır. Gereksiz çıktılar alınmamaktadır. Kağıtlar çift yüzlü kullanılmaktadır.
- Misafirlerimize otelimizde uyguladığımız atık yönetimi ile ilgili oda kartıyla bilgilendirme yaparak; onları da atık miktarını azaltma ve oluşan atıkları ayrıştırma konusunda teşvik ediyoruz.

ATIK (Kg)	Toplam 2021	Toplam 2022	Fark	Değişim (%)
	4.320	1.705	-2.615	-60,53

## TEHLİKELİ ATIKLAR

Tesislerimizde oluşan tehlikeli atıklar çevreye zarar vermeden bertaraf edilebilmesi için bölümlerimizde oluşan tehlikeli atıkları, tehlikeli atık odalarımızda uygun koşullarda toplanıyor, etiketleniyor ve yasalara uygun bertaraf veya değerlendirilmesi için lisanslı firmalara teslim ediliyor.

Tehlikeli Atıklar (Kg)	Toplam 2021	Toplam 2022	Fark	Değişim (%)
	790	1605	+815	+103
Tehlikeli Atıklar (Kg)	Kişi Başı 2021	Kişi Başı 2022	Fark	Değişim(%)
	0,033	0,036	+0,003	+90,09

## HEDEFLERİMİZ

- 2022 yılında tehlikeli atık miktarları kişi başı oranda önceki yıla göre %9,09 oranında bir artış meydana gelmiştir.
- 2023 yılında oluşan tehlikeli atık miktarının daha da azalmasını hedefliyoruz.

## BİTKİSEL ATIK YAĞ

Kullanılan bitkisel atık yağların geri dönüşüm miktarını her yıl arttırmaktayız. Oluşan bitkisel atık yağlar düzenli olarak anlaşmalı olduğumuz lisanslı firmalara verilmektedir.

Bitkisel Atık Yağ (Kg)	Toplam 2021	Toplam 2022	Fark	Değişim (%)
	660	1595	935	+141,66

## HEDEFLERİMİZ

- Kullanılan bitkisel atık yağ geri kazanım miktarını önceki yıllara göre arttırmak.
- Personelimizi atık yağ ile ilgili daha çok bilinçlendirmek , eğitimler vermek.

## KİMYASAL TÜKETİMİ

Kimyasal kullanım miktarlarımızı kontrol ediyor, boşa ve yanlış kimyasal kullanımını engellemek için personel eğitimleri verilmektedir.

- Kimyasalların kullanımı ve tehlikeli kimyasalların dökülmesi/saçılması durumunda alınacak tedbirler konusunda çalışanlarımızı eğitim veriyoruz.
- Otel alanındaki haşere ilaçlamaları rutin olarak değil ihtiyaç halinde yapılarak kimyasal kullanımı azaltılmaktadır.

	Toplam 2021	Toplam 2022	Fark	Değişim (%)
Kimyasal Tüketimi (lt)	16.266,00	37.687,00	+21.421	+131,69
	Kişi Başı 2021	Kişi Başı 2022	Fark	Değişim(%)
	0,61	0,71	+0,1	+16,39

## HEDEFLERİMİZ

- Kullanılan kimyasal miktarını önceki yıllara göre azaltmak,
- Personelimizi kimyasal ile ilgili daha çok bilinçlendirmek , eğitimler vermek.



## ÇEVRE BİLİNCİ

Deniz suyunun temizliği hem doğal yaşamı koruma hem de sürdürülebilir turizm kapsamında en büyük öncelik verdiğimiz konuların başında gelmektedir. Otelimizde Mavi Bayrak Ödülü bulunmaktadır. Bu kapsamda plajda yeterli sayıda geri dönüşüm kutusu bulunduruyor, düzenli olarak boşaltıyor plajı ve temiz tutuyoruz. Sahillerimizin daha temiz olabilmesi için plaj görevlilerimize eğitimler veriyor, plajların temizliğini kontrol ediyoruz.



## DOĞAL HAYATI KORUMA VE KÜLTÜREL MİRAS

Tesis bahçemizde; Kimyasal ilaçların kullanımı olabildiğince azaltılmış ve daha çok organik, çevre ve insan sağlığına ve doğada yaşayan canlılara zarar vermemek hedeflenmiştir. Mümkün olduğunca organik gübre kullanımına geçilmiş olup kimyevi gübre kullanımı daha da azaltılmaya çalışılmaktadır. Bahçe dikimlerinde mevsimlik bitkiler yerine çok yıllık bitkiler tercih edilmektedir. Tesis genelinde damla sulama miktarı artırılmıştır. Zararlı böceklerin uzaklaştırılması için lavanta, biberiye gibi bitkiler dikildi. Uluslararası dünya doğa koruma birliği verilerine göre (IUCN) dünyada 15.000 tıbbi bitkinin nesli tehlike altında olduğu için bahçemizde Defne, Biberiye, Kekik gibi bitkilerin popülasyonlarını devam ettirmek adına bu bitkilerin sayısını gittikçe çoğaltmaktayız. Ülkemizde binlerce yıldır süregelen ve malesef gittikçe azalan tıbbi ve aromatik bitkiler tesisimiz bünyesinde değişik kültürlerden gelen misafirlerimize sergilenmek adına bahçemizin yaygın alanlarında misafirlerimizin ziyaretlerine sunulmuştur.



## Lavandula stoechas. Ballıbabagiller (Lamiaceae)



Yaygın ismi Karabaş otu. Yabani lavanta olarak da bilinir. Latince ismi Lavandula stoechas. Ballıbabagiller (Lamiaceae) familyasından çok yıllık bir makilik alan bitkisidir.

Endemik tür olan ve adını bu yöreden alan Lavandula stoechas ssp. cariensis (Karabaş otu, Karan, Ana Baba kokusu) 10 reçete ile en yaygın kullanılan bitkilerdendir. Çiçekli dalları çay olarak öksürük ve bronşitte, soğuk algınlığında, baş ağrısı, ayrıca kum sancısı, ülser, mide ve göğüs ağrılarında ve kalp rahatsızlıklarında kullanılır. Alerjiye karşı dalları kaynatılıp suyunda banyo yapılır. Konak, kepek önlemede yararlıdır. Yörede bulunan her iki alt türün de yaygın olarak kullanıldığı bilinmektedir. Çok eski dönemlerden beri kullanılan bir drog olduğu belirtilmektedir" deniliyordu.

Coridothymus capitatus L. Labiatae familyasına ait çok yıllık, aromatik bir bitkidir.

Uluslararası ticarete "Spanish oregano" İspanyol kekiği olarak bilinen bitki, beyaz kekik Türkçe adıyla, bal kekiği, kara kekik vd. yöresel adlarıyla bilinmektedir. Halk hekimliğinde mide ağrısı, öksürük ve soğuk algınlığında infüzyon şeklinde kullanılmaktadır. Bitkiden aromatik, antibakteriyal, antifungal ve antioksidan olarak da yararlanılmaktadır. Bitkinin yapraklarından elde edilen uçucu yağı parfümeride, sabun yapımında, ağız temizleyici ve iyileştirici olarak pek çok alanda kullanılmaktadır. Çiçekleri bal arıları için oldukça çekici ve nektar bakımından zengindir.



**Coridothymus capitatus L. Labiatae**

BİTKİ	KONUMU	BİTKİ	KONUMU
Ortanca	3200'ler bölgesi	Fırça Çalısı	Otel geneli
Bodrum Begonvili	Otel geneli	Mavi Fanetta	Sahil bölgesi
Piramit Begonvil	La vela bölgesi	Amerikan Sarmaşığı	Otel geneli
Klasik Begonvil	Otel geneli	Arap Yasemini	Otel geneli
Retina Arap Dudağı	Çocuk parkı yanı	Yıldız Yasemin	2000'ler bölgesi
Deep Purple	Suitler yanı	Jakaranda	5000'ler bölgesi
Palmiye	Otel geneli	Bodrum Papatyası	Otel geneli
Hurma	Otel geneli	Gavura	Otel geneli
Mavi Yasemin	4000'ler bölgesi	İtır	Otel geneli
Kokos	Büyük Havuz Yanı	Melisa	Otel geneli
Benjamin	Otel geneli	Canan	Otel geneli
Defne	Otel geneli	Sakız Sardunya	Otel geneli
Erik	2200 ve 3000'ler	Sarı Mine	Otel geneli
Şeftali	2100'ler bölgesi	Mor Mine	Otel geneli
Yuka	4000'ler önü-Lobby	Zakkum	Otel geneli
Limon	3100'ler bölgesi	Okaliptus	Otel geneli
Portakal	2100'ler bölgesi	Dut Ağacı	3000'ler bölgesi
İncir	Sahil bölgesi	Acem Borusu	Otel giriş
Mumya	Sahil bölgesi	Katya	Otel geneli
Balık Ağzı	Otel geneli	Leylandi	2000'ler-Çocuk parkı
Biberiye	Otel geneli	Kaktüs	Otel geneli-lobby
Fıstık Çamı	2100'ler bölgesi	Kufeya	La vela bölgesi
Tokalı Ardiç	2000'ler önü-Lobby	Aslan Pençesi	Otel geneli
BİTKİ	KONUMU	BİTKİ	KONUMU
Limon Servi	Otel geneli	Geyik Boynuzu	4000'ler-1100'ler
Kartopu	Otel geneli	Dracena	Alacard bölgesi
Şimşir	Otel geneli	Manolya	Lobby
Nar	3000 ve 4000'ler	Afrika Akasyası	5000'ler bölgesi
Şaplon	Otel geneli	Hayıt	3000'ler bölgesi
Japon Gülü	Otel geneli	Güzçiğdemi	Otel geneli
Sakura Ağacı	5000'ler bölgesi	Lavanta	5000'ler-4000'ler
Zeytin	5000 ve 3000'ler	Kıbrıs Akasyası	Sahil bölgesi
Pitos	Otel geneli	Katır Tırnağı	Otel geneli
Alev Ağacı	Tenis kortu bölgesi	Muz Çiçeği	Lobby
Skas Bitkisi	Otel geneli	Mercan Çiçeği	Otel geneli
Aruka	Otel geneli	Bodrum Mandalinası	2100'ler bölgesi
Kauçuk Ağacı	4000'ler önü-Lobby	Sakız Ağacı	1100'ler bölgesi
Mantar Meşesi	La vela bölgesi	Kurdela	3100'ler bölgesi
Lükstrüm Bitkisi	Otel geneli	Aleo Vera	1100'ler bölgesi
Ardıç	2000'ler-3000'ler	Starlıçe	La Vela bölgesi

Suyu korumak için uyum gösteren kaktüsler sukulent olduğu ve kuraklığa dayanaklı habitat gösterdiği için tesisimizde belirli alanlarda konumlandırılmıştır.



## BODRUM, GÜNDOĞAN

Gündoğan Beldesi (tarihi adı Farilya) ilçe merkezine 25 km uzaklıkta, Bodrum yarımadasının kuzey kıyısında, Yalıkavak ve Göltürkbükü beldelerinin arasında yer alır. Gündoğan'ın asıl ismi de Vera, sonrasında antik dönemde Farilya ismini almış, bugün ise kuzey batıya bakmasına karşın 1961 yılında Gündoğan ismini almıştır. İsim daha da ilginç Farilya Rumya'da güneşin doğduğu taraf anlamına gelmektedir.

M.Ö.4. yüzyıldan itibaren yerleşim izlerine rastlanan beldede tarih turizmi unsurları olarak kaya mezarları, klişeler ve yel değirmenleri öne çıkarken, yaz aylarında sörf turizmi de toğun olarak sürdürülmektedir.

Deniz yoluyla 15 dakikalık bir yolculukla ulaşılan Küçük Tavşan (St. Apostol olarak da bilinmektedir.) adasında bulunan Apostol Klisesi ve çevresinde İtalya-Türkiye ortaklığı ile koruma çalışmaları sürdürülmektedir.



## BODRUM KALESİ

Bodrum Kalesi, Türkiye'nin liman kenti Bodrum'da yer alan ve 1402 yılında ST. Jean Şövalyeleri tarafından Aziz Peter Kalesi adıyla inşa edilmiş kaledir. Bodrum'un simgesi haline gelmiş kale, 1960 yılından beri "Sualtı Arkeoloji Müzesi" olarak kullanılmaktadır.

**Ziyaret saatleri Yaz aylarında her gün 08:30-20:00 Sualtı arkeoloji müzesi 08.30-17.30 saatlerinde açıktır.**

**Gündoğan ile Bodrum arası mesafe 23 km olup, 30 dakika sürmektedir.**



## BODRUM ANTİK TİYATRO

Bodrum Antik Tiyatrosu veya kısaca Antik Tiyatro, Klasik Antik Çağ'da Satrap Mausolos'un hüküm sürdüğü MÖ 4. Yüzyılda inşa ettirilmiş ve Türkiye'nin Bodrum şehrinde yer alan bir tiyatro binasıdır. Bodrum şehir merkezinin kuzeyinde bulunan tiyatro, Anadolu'nun en eski tiyatroları arasında yer almaktadır. 1970'lerde bir grup Türk tarafından restore edilmiş tiyatronun en son restorasyonu Bodrum Belediyesi, Ericsson ve Turkcell iş birliği ile gerçekleştirilmiştir. Yapı günümüzde Bodrum'da gerçekleştirilen pek çok kültürel etkinliğe ev sahipliği yapmaktadır.

Tiyatronun ilginç nitelikleri arasında, oyunlardan önce Dionysos uğruna kurbanların kesildiği sunağı ve bazı koltukların arasındaki, belki de gölgelik olarak kullanılmış olabilecek delikler vardır. Cayea bölümünde her koltuk arasında 40 metrelik bir mesafe bırakılmış olan tiyatro 13.000 kişi kapasiteli olup, altta 30 ile üstte 25 olmak üzere toplamda 55 sraya sahiptir. Tiyatroda yer alan oturma sıraları dikine 11 meredivenle 12 bölüme ayrılmıştır.

**Bodrum-Turgutreis Çevre Yolu üzerinde yer almaktadır.**  
**Açılış Kapanış saatleri: 09:00-17:00 Giriş Ücretsizdir.**



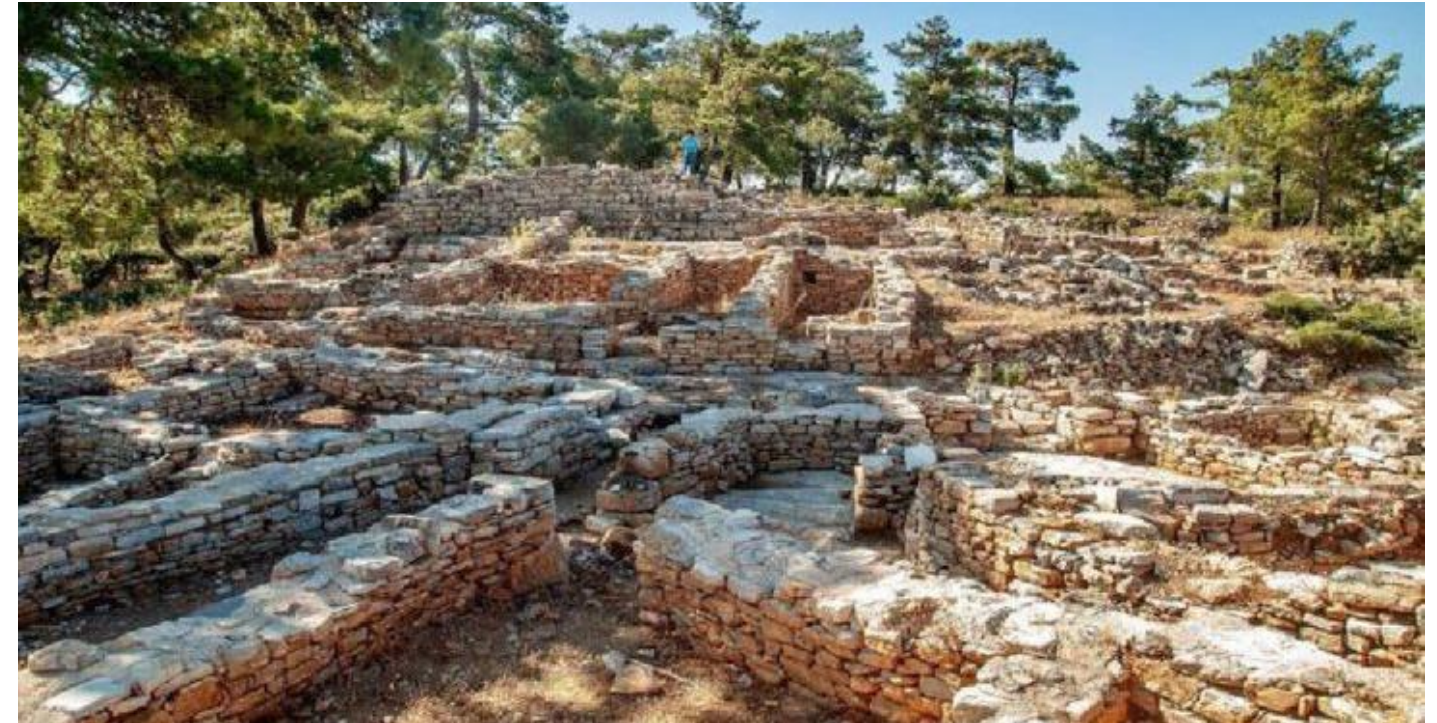


## PEDASA ANTİK KENTİ

Homeros'un aktardığına göre Troya Savaşı sırasında Karyalılar ile birlikte Troya yandaşı olan Leleg halkı, Troya'nın güneyinde Pedasos şehrinde yaşarken, Troya savaşı sonrasında güneye inerek Karya Bölgesi'nde Halikarnassos civarına yerleşmişlerdir. Antik belgelerde Troya savaşı sırasında ve sonrasında Karlarla birlikte anılan Lelegler, Karya Bölgesi'nde, bugünkü Bodrum Yarımadası'nda sekiz kent kurmuştur. Kurulan bu şehirlerin en önemlilerinden biri de Pedasa'dır. " Pedasesliler Halikarnassos'un ötesinde kıyıda içeride oturuyorlardı " diyen Herodotos Pedasa'nın lokalizasyonu için en önemli bilgiyi vermektedir. Çünkü Halikarnassos üzerindeki tek kent Pedasa'dır. Bu görüş 2008 yılında Tapınak trasında bulunan bir yazıtla kesinlik kazanmıştır.

Yerleşim merkezindeki surla çevrili akropol ile onun nekropol (mezarlık) alanları, tarım terasları ve çiftlik evleri ile Pedasa ve onun territoriumunda bir Leleg kentini oluşturan tüm unsurlar mevcuttur. Pedasa'da bugüne dek sürdürülen kazı ve araştırmalar, M.Ö. geç 2. bin yıldan itibaren başlayan ve Bizans dönemi sonlarına (M.Ö. 13. yüzyıl) kadar uzanan bir sürece ait kalıntı ve buluntuları gün ışığına çıkarmıştır. Belgelerde adından sıkça söz edilen ve bu nedenle iyi tanınan Pedasa antik kentinde yürütülen yüzey çalışmalarının ardından sistemli arkeolojik kazılar 2007 yılından itibaren başlatılmıştır.

Bodrum Konacak beldesi sınırları içerisinde bulunan Pedasa Bodrum'da bilinen 6 Leleg kentinden biridir. Pedasa eski Hitit dilinde Keçi Yolu (Patika) demektir. Ulaşım: Çırkan köyünden sonra patika bir yoldan bir saatlik yürüyüşle Pedasa'ya varılır.



## MOZOLE

Halikarnas Mozolesi, Kral Mausolos adına karısı ve kız kardeşi Artemisia tarafından Halikarnassos'ta yaptırılmış, Dünyanın Yedi Harikası'ndan biri sayılan, kolonlarıyla Yunan mimarisini, piramit şeklindeki çatısıyla da Mısır mimarisini andıran oldukça büyük boyutlardaki mezar M:Ö: 353 ve 350 yılları arasında yapılmıştır.

**Salı/Çarşamba/Perşembe/Cuma/Cumartesi/Pazar Ziyaret saatleri;  
08:00-17:00**



## MYNDOS KAPISI

Myndos Kapısı'nın MÖ 360'larda yapıldığı sanılmaktadır. Halikarnassos'un batısında, kentin giriş kapılarından biridir. Karya Satrabı Mausolos tarafından şehrin surları üzerine adeta bir kalkan olarak inşa edilmiştir. Halikarnassos'un iki anıtsal kapısından biri olan Myndos kapısı iki anıtsal kule ile onların ardında şehre girilen kapının yer aldığı bir iç avludan oluşur. Bu kapının kuzeyinde yer alan surlar ile kulelerin onarımının birinci aşaması 1999 yılında tamamlanmıştır.

Büyük İskender'in M.Ö. 334 yılında Halikarnassos'a yaptığı saldırıları boşa çıkaran savunma amaçlı hendekler, M.Ö. 4'üncü yüzyılda oluşturulmuştur. Tarihi kalıntının bulunduğu alanda, yine M.Ö. 4'üncü yüzyıla ait olduğu düşünülen, Helenistik ve Roma dönemine ait tonozlu mezarlar bulunmaktadır.

**Bodrum Kent merkezine 1 km mesafededir. Giriş ücretsizdir.**





- Bodrum mutfağı, geleneksel Ege ve Akdeniz lezzetleriyle ünlüdür. Geleneksel mutfak yemeklerinin bazıları:
- Çökertme Kebabı
- Kabak çiçeği dolması,
- Yoğurtlu közlenmiş patlıcan (Köpoğlu),
- Çingene salatası
- Yoğurtlu semizotu salatası,
- Turunç-mandalina reçeli,
- Keşkek (buğday veya arpayla pişirilip kuzu veya tavuk eti ile yapılan geleneksel bir yemek)
- Zeytinyağlı Bamyası
- Ot kavurması (kavrulmuş baharatlı ot),
- Deniz ürünleri mezeleri,
- Ahtapot Yahni,
- Lokum Pilavı,



### Bodrum Kabak Çiçeği Dolması

Kabak çiçeği dolması veya çiçek dolması, Türk, Yunan ve Kıbrıs mutfaklarında tüketilen ve kabak çiçeklerinin doldurulması suretiyle hazırlanan bir dolma çeşidi. Türkiye'de Ege Bölgesi'nde, Giritli mübadillerin getirdiği Girit mutfağının da bir unsuru olarak tüketilir. Kıbrıs'ta hem Kıbrıslı Türkler hem de Kıbrıslı Rumlar tarafından yapılır, iki toplum arasında yapımında herhangi bir farklılık yoktur.

### Çökertme Kebabı

Türk mutfağından et yemeğidir. Kızarmış kibrit inceliğinde patateslerin üzerine bonfile et yerleştirilir. Sarımsaklı yoğurt ve domates sosu ile birlikte servis edilir. Çökertme kebabı, özellikle Bodrum civarında yapılması nedeniyle Bodrum kebabı olarak da bilinir.



### BODRUM MANDİLANASI

Muğla'nın coğrafi işaret tescilli alan ilk ürünüdür. "Kokulu Mandalina" olarak da isimlendirilen Bodrum mandalinasının ağaçları orta büyüklüktedir ve diğer mandalina türlerine göre dal sayısı çok fazladır. Kabuğu kolay soyulur ve kabuktaki eterik yağlar nedeniyle kendisine özgü hoş bir kokuya sahiptir.





Personel Eğitimleri Oluşturmuş olduğumuz yıllık eğitim planları doğrultusunda otellerimizde gıda güvenliği, çevre , kimyasal, iş sağlığı ve güvenliği, ilk yardım , yangın , kalite , sosyal eğitimler verilmektedir. Eğitimlerimiz iç eğitim ve dış eğitimler olarak planlanmaktadır. Çevre eğitimlerimiz; çevre temizliği, doğal hayatın korunması, atıkları doğru ayrıştırma , atık azaltma , kimyasalların güvenli kullanımı, sıfır atık gibi konular içermektedir. Çevre danışman firmamız belli periyotlarda personelimizi bilinçlendirmek için eğitim vermektedir. Danışman firmamızın yanı sıra kimyasal tedarikçi firmalarımızdan da eğitimler almaktayız. Çevre eğitimleri dışında otellerimizde meydana gelebilecek acil durumlar için acil durum ekibi kurulmuştur. Bu tür durumlarda bilinçli olmanın öneminin farkındayız. Bu yüzden yangın ve ilk yardım eğitimleri almaktayız. Acil durumlara hazırlıklı olmak için belirli periyotlarda tatbikatlar yapmaktayız. Bitkisel atık yağlarımızı ve posalarımızı lisanslı firmalara vererek bertaraf etmekteyiz. Almış olduğumuz iç ve dış eğitimlerde bitkisel atık yağlarının geri dönüşümünün çok önemli olduğu ve çevreye verdiği zararlarla ilgili bilinçlenmekte ve çevremizi de bilinçlendirmekteyiz.

-Çevre Bilinçlendirme Panosu çalışanlarımızı bilgilendirmek amacı ile personel alanımıza asılmış gerekli bilgilendirme yapılmıştır.







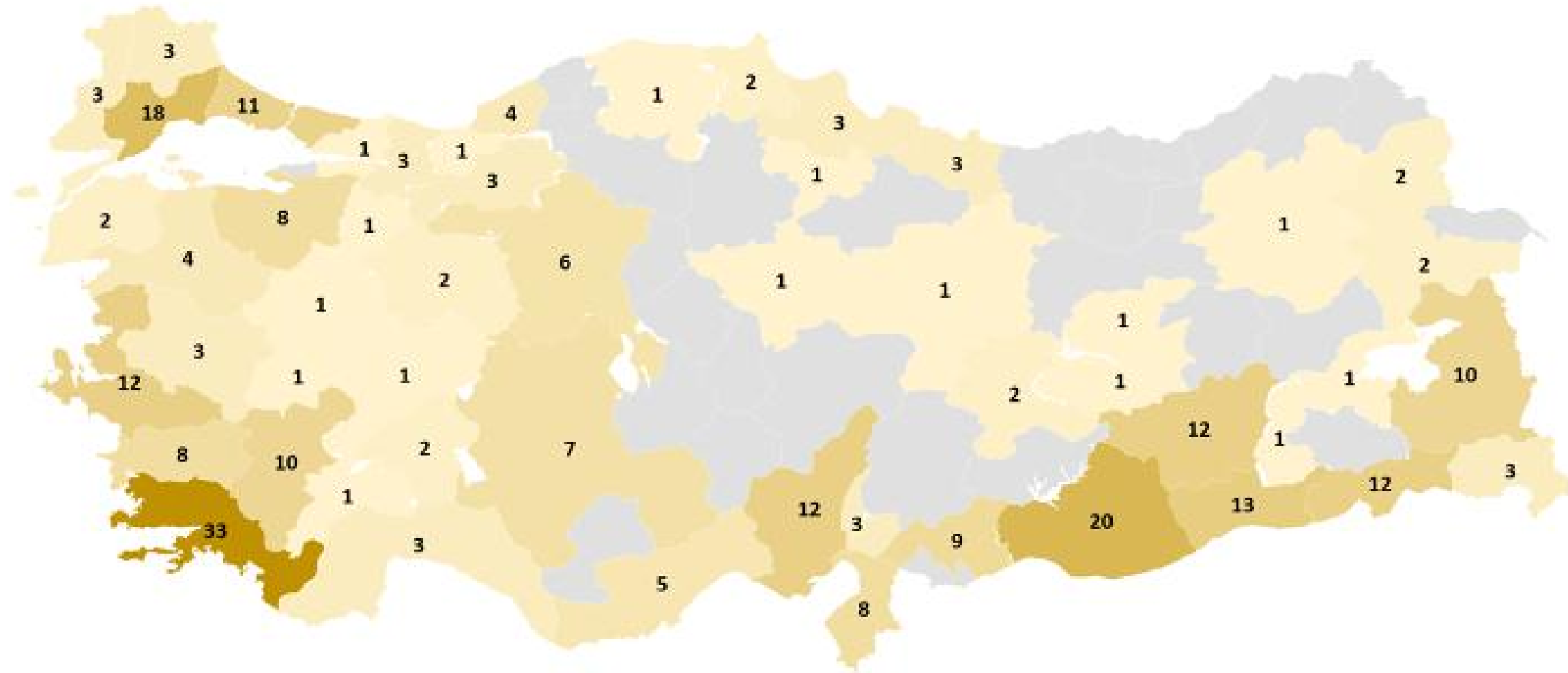
Sosyal Faaliyetler Otellerimiz içinde yaptığımız eğitim ve aktiviteler dışında kazandığımız çevre ödüllerimizin devamlılığını sağlamak için yerel kuruluşlarla da çevre etkinliklerine katılmakta ve bölge halkının bilinçlenmesini sağlamaktayız. Yerel kuruluşlar ile sosyal projelerde yer almakta ve çevre etkinliklerine katılarak bölge halkını bilinçlendirmek için çalışmalar yapmaktayız. Çalışanların, kendilerini geliştirebilecekleri, fikirlerini özgürce dile getirebilecekler ve ayrımcılığa maruz kalmayacakları uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmayı amaçlıyoruz. Personel yemekhanesi, çalışanlar için personel yemekhanesinde çıkan yemekler ücretsizdir. Kahvaltı, öğle, akşam ve gece menüsü şeklinde hizmet vermektedir. Ayrıca sıcak ve soğuk içecekler mevcuttur. Doktor ofisi, otelimizde bir doktor ve bir hemşirenin bulunduğu doktor ofisi bulunmaktadır. Çalışanlarımız sağlık hizmetinden mesai saatleri içerisinde yararlanabilmektedir.

Çevre Dostu Olmak: Faaliyet gösterdiğimiz Gündoğan bölgesinde çevre ve doğal yaşamı korumak adına faaliyetlerde bulunup yerel halk ile birlikte dünya çevre günü ve temizlik gününü şölen havasında kutlayıp çevre bilicine dikkat çekiyoruz.



## Personel İstihdamı

Tesisimiz toplumla yerel toplum ile daha yakın ilişki kurmak adına yerel halktan personel teminine öncelik verir. Bu durumun yerel halk ile daha yakın bir ilişki kurmasına yardımcı inancındadır. Yerel halktan çalışanlar sayesinde, toplumun ihtiyaçlarını daha iyi anlayabiliriz ve daha kaliteli hizmetler sunabiliriz.





# BAIA BODRUM HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

